



—

GATEWAY

DEVELOPING TALENTS · CREATING VALUE

WWW.GATEWAYCONSULTING.CN



CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

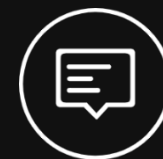
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



05

增值服务

Added Value



CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

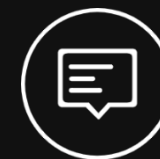
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



05

增值服务

Added Value



关于迅佰汇

让世界因人才而非同凡响

Powering talents to create an extraordinary world

GATEWAY迅佰汇是CONNECTUS康耐仕集团的独立品牌，专注于人才管理咨询、领导力发展与学习管理外包项目，我们来自于新加坡，所在集团在亚太地区有300+雇员。成立以来，我们以使命驱动，帮助了许多世界500强和国内的知名企业，解决了他们一个又一个的组织管理和人才发展方面遇到的挑战，一直致力于通过赋能企业核心人才，从而助力企业解决复杂的业务难题。

高端猎头服务 Executive Search

CONNECTUS 的高端猎头服务，是针对企业的中高端管理层岗位、稀缺岗位、机密岗位以及专业型技术人才，我们能够提供快速且定向的招聘解决方案，帮助企业搜寻筛选匹配人才。

CONNECTUS
CONNECTING TALENTS · BUILDING SUCCESS

企业人才发展 Talent Development

我们专注于帮助企业培养卓越的领导者，以终为始地帮企业设计定制化的解决方案，通过培训、人才发展项目、工作坊、行动学习、团队教练、一对一教练等方式，系统地提升企业管理人员的领导力。

GATEWAY
DEVELOPING TALENTS · CREATING VALUE

灵活用工服务 Flexible Staffing

CONNECTUS 的灵活用工服务，旨在优化企业的灵活用工服务，实现弹性用工闭环，打破目前比较单一的雇用形式，从而为企业完善复合型的用工模式。

CONNECTUS
STAFFING

出海业务 Overseas

GATEWAY SEARCH在东南亚当地的专业顾问，熟悉不同国家和地区的文化特点，迅速理解客户的需求，更加精准的洞察，为企业在全球化不同阶段提供个性化的人才服务，助力企业“轻装上阵”出海。

GATEWAY
SEARCH

专家网服务 Expert Network

在 initial，我们与客户携手，洞见未来趋势，引领行业潮流。以“客户与行业专家零距离”为服务理念，旨在以多年的行业经验及独到的视角为客户提供最契合要求的信息解决方案，协助客户在最短时间内做出在华投资和经营战略的精准决策。

iNiTiAl

职前规划 Career Advisory

HEADSTART 是 CONNECTUS 的应届生求职服务项目，旨在为全球大学生梳理职业发展方向，提供职前辅导、求职决策、职业内推等多维度求职解决方案，致力于引领大学生迈好职场第一步。

HEAD
START

众多奖项

2023年度上海市人力资源服务伯乐奖 【上海市政府】

2023中国区十年匠心招聘服务机构 【招聘联盟】

2023年度前十非凡Hunter 【猎聘】

2023智选潜力奖 【smart HR】

2023人力资源服务机构100强 【第一资源】

2022年度最佳综合猎企 【谷露】

2022年度最佳行业猎企 – 汽车/智能电车 【谷露】

2022年度先锋人力资源品牌 【第一资源】

2022华东区域优质雇主 【脉脉】

2022攻坚合作共赢奖 【smart HR】

2022年度最佳商业合作伙伴 【TTI SI】

2022中国区汽车行业卓越招聘服务机构 【招聘联盟】

2022新旗奖-年度解决方案奖 【HRflag】

2022年度优秀培训供应商 【SCANFIL】

2022最佳领导力解决方案供应商 【好孩子】

2022年亚洲十大猎头公司 【Asia Business Outlook】

2022新加坡最佳中层管理人才猎头公司-银奖 【VOTY】

2022新加坡新晋猎头公司-银奖 【VOTY】

2022新加坡最佳招聘门户-铜奖 【VOTY】

2022新加坡本地英雄-铜奖 【VOTY】

公司寄语



Alex Seah

CEO, CONNECTUS GROUP

纷繁变化的时代下科技发展的速度超乎想象。我在人力资源行业从业多年，见证了时代变迁所带来的影响，深感技术发展越快，人才发展就越重要。起初我们专注于帮客户找到好的人才，让人才通过CONNECTUS找到喜欢的平台实现快速发展。后来，我发现仅帮助人才找到更合适的平台还不够，有时他们到新公司发展一段时间后，还会碰到与之前类似的挑战。于是，打造一个人才全周期生态服务系统的想法浮现在我的脑海。逐步CONNECTUS成立了专注于人才发展业务的品牌GATEWAY，全面助力人才发展；随后又开启了留学生求职业务HeadStart，帮助人才能够灵活就业的业务CONNECTUS Staffing，以及帮助多行业专家持续发挥价值的专家咨询业务Initial。多元化人才生态系统服务使我们赢得越来越多客户和人才的认可，这也激励我们继续前行，帮助人才在大变革时代持续发光发热，创造一个更加非同凡响的世界。

公司寄语



Chris Wan

Managing Partner, GATEWAY

在人才发展咨询行业从业十几年，一直在帮助客户交付各类人才发展项目，由于商业环境的快速变化，越来越多的企业意识到“人”才是能否带领企业穿越牛熊的最重要资产。那么能否真正帮助企业的核心人才实现有效的发展，同时有效促进企业复杂的业务难题的解决，成为了许多企业经营者们最关心的问题之一。自迅佰汇成立之初，就一直致力于通过赋能企业核心人才，从而助力企业解决复杂的业务难题。我们提供的定制化的人才管理咨询、学习管理外包和领导力发展的解决方案，成功帮助上百家企业解决了包括如何用人才战略支撑业务战略、帮企业赢得未来的人才标准不清晰、没有足够内部资源帮助人才有效发展、领导力的发展如何和业务场景有效结合等复杂问题。未来，我们还将持续在这个有价值的领域深耕，持续推出有竞争力的产品或服务，帮助“人”这项企业最重要的资产，在当今的科技大变革时代中持续创造价值。

GATEWAY核心业务

组织与人才发展多元定制化管理咨询

迅佰汇支持企业客户更好地将业务战略翻译成为面向未来的人才管理战略，在组织与人才发展全生命周期多个环节，提供多样性定制化服务，并在每个关键节点帮助企业不断激发优秀人才的内驱力，助力企业实现与人才的“双向奔赴”。以人为本，帮助企业不断赋能人才资本，并不断释放人才资本的潜能从而赢得未来，是激励迅佰汇不断前进的动力。



1.

人才管理咨询

支持企业业务发展的全面人才管理咨询

2.

学习管理外包

端到端一站式学习管理外包服务合作伙伴

3.

领导力发展

切实提升职业经理人领导力的发展解决方案

GATEWAY核心咨询师



黄老师

战略性人力资源发展

在人力资源领域包括人才甄选、组织发展、领导力发展和人才管理领域具备20年+的本土及全球专业经验。擅长人力资源各体系的搭建及实施，包括从员工招聘、培训、领导力发展、评估、激励、人才盘点以及保留的一系列人才管理体系。



李老师

战略管理/商业思维

25+跨国公司高级管理实战经验，其中16年 战略与运营、复杂项目咨询+IT/培训经验。擅长商业模式设计与创新、战略对齐与目标分解、创新管理与执行、B2B 洞察式销售、战略采购/供应链管理、敏捷项目管理、企业变革管理实施等主题。



甘老师

团队融合/人才发展

20+年培训咨询甲乙双方实战经验，专注于培训管理，人才发展，团队建设，变革管理等领域。曾帮助多家企业实施战略目标梳理与对齐、组织文化建设、高管团队融合，学习及人才发展体系搭建，领导力发展与能力提升，绩效改善等项目。



蔡老师

战略解码/领导力发展

近30年企业管理实践和咨询培训经验；先后国内外知名500强企业担任不同职能VP。专注于企业战略解码、商业模式创新、组织诊断及领导力发展项目，助力企业内部变革增强活力，推动业务创新，破解业务转型中的实际难题。



戴老师

组织建设/团队发展

20+年IT行业高管从业经历，曾服务于IT业巨头惠普及微软等著名企业。组织建设、发展及管理专家，领导力发展及销售项目资深讲师，对于如何建设管理销售型组织并使其持续发展有着成功经验和成熟理论体系。



施老师

组织变革/数字化转型

于2004年开始在中国发展，普通话流利。曾在多家世界500强国际企业担任高管职位。专注于以行为科学为本的创新，运营模式设计与落地，业务转型与组织变革咨询专家，数字化转型及业务敏捷授权讲师，多个数字化沙盘演练授权讲师。

GATEWAY核心咨询师



文老师

宏观经济/大国关系/双碳

北京大学国际关系学博士，曾在多国做访问学者和客座教授，对发达国家现代化道路和经济政治运行模式有切身实地研究。具有国企、部委机关、国内外高校等不同行业的丰富工作经历，授课时能理论联系实际，深受学员们喜爱。



黄老师

企业出海/海外并购整合

出海领域知名国际业务实战专家，国际市场营销硕士，10年国际业务和海外并购整合实战经验，足迹遍布全球40余个国家，国务院国资委国际化战略外部专家，国家发改委国际产能合作领军人才计划外聘专家。



李老师

高管教练/组织领导力发展

30+年丰富的企业和人力资源管理经验，曾在500强外企和民企担任人力资源和企业高管，具有多行业管理经验，并在多个国家和地区学习和工作。在担任企业人力资源高管时，积极推行教练项目，为企业高管和高潜人才提供教练服务。



花老师

人才管理/组织诊断/体系建设

15+年工作经验和组织人才和领导力的实施经验，10+年企业管理咨询顾问、讲师顾问和项目咨询顾问经验，先后担任全球最领先的咨询公司美世咨询总监和合益咨询高级总监，以及百度金融COE负责人职位。



信老师

战略性人才管理与发展

曾担任北京市教委职业教育IT终端服务专业改造项目专家顾问。专注关键岗位解码、企业大学与培训体系建设，继任管理领导力发展、学习地图设计、在岗培训体系建设、课程与案例教学开发、岗位体系设计、任职资格体系构建等。



贾老师

管理咨询/人力资源体系搭建

近20年管理咨询经验，北大纵横管理集团合伙人，万宝盛华大中华有限公司/中瑞方胜金融人力资源科技（北京）有限公司管理咨询事业部总监，擅长企业战略规划、组织管控、制度流程及人力资源体系（绩效，薪酬）等。

GATEWAY核心咨询师



左老师

领导力/团队建设

20余年500外企和大型上市国企及海外工作经验，拥有丰富的业务管理、团队建设及领导力等方面的实践经验。擅长管理者成长引擎、情境领导者、团队领导力、教练式领导、驱动团队绩效与愿景、战略目标拆解与共识执行等主题。



李老师

领导力发展/高管教练

拥有近20年管理经验和10年培训授课经验，曾在不同500强和上市公司担任高级管理职务，具备着多样化视野和深度洞与创新。在领导力领域首次提出“第三代管理范式”概念，是多个知名企业、新三板上市公司和创业企业的CEO与高管教练。



徐老师

团队赋能/人才发展/领导力

20年+跨国公司人力资源高级管理实战经验，曾任多家世界500强企业HRVP，LD负责人等职位，专注于领导力发展、人才测评与分析、团队赋能、教练式领导力等多维学习与发展主题，也是多个知名版权课官方授证讲师。



平老师

人才发展/团队教练/领导力

近20年世界500强制造业及药企人力资源领域专业经验，是人才发展、组织能力建设、领导力提升及团队教练项目等领域的资深专家。在培训领域有着多年的项目设计与实施经验，拥有多个国内外知名版权课程授课认证。



俞老师

人才测评与发展/团队建设

近15年人才发展培训授课经验，致力于DISC+沟通、DISC+领导力的研究，国内首位完成5大DISC测评系统认证的培训师，可提供测评与报告解读服务，帮助个人完善性格、修炼情商、发展领导力，帮助组织甄选人才、管理团队、提升绩效。



鄢老师

人才发展/创新思维

近20年世界500强跨国公司人力资源管理及组织发展经验，在系统创新思维领域拥有扎实的方法论功底、丰富的实战经验、以及对创新敏锐的洞察。创新人才体系搭建、创新思维和能力培养、创新成果孵化等方面拥有独特视角及丰富实战经验。

CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

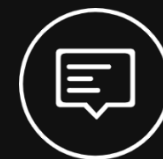
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



05

增值服务

Added Value



人才管理咨询服务范围

人才离任管理

- 员工离任策略
- 补偿与合规模式设计
- 转职教练计划
- 员工就业推荐

继任计划与职业发展

- 职业生涯规划
- 继任计划管理
- 轮岗计划管理

员工参与与保留

- 企业多元性与包容性管理
- 为关键岗位匹配优质人才
 - 人才保留策略



人才吸引与获取

- 雇主价值主张定义
- 人才搜寻与招聘
- 人才甄选
- 入职管理

员工绩效管理

- 人才测评与评估
- 人才盘点与分析
- 管理与领导力提升
- 辅导与教练机制

人才学习与发展

- 基于组织目标的学习发展战略
- 人才学习发展项目设计
- 学习发展计划实施
- 运营交付及供应商管理
- 学习发展成果及文档管理

人才管理咨询服务流程



经典案例：关键人才画像推动建设面向未来的管理团队

某外资企业是营养保健领域的独角兽，尽管明确了解人才对企业的重要性，然而高管团队缺乏企业管理经验的沉淀及科学的人才管理逻辑，依赖主观想法去招聘培养发展人才，团队管理充满随机性。“拆盲盒”式的招聘方式与自由度过高的行动学习缺少核心主线与基准考量，关键人才培养与保留的成功转化率并不高，组织内部结构错位，核心管理岗位人员布局缺失，团队人员配置不够科学，核心问题是缺乏一套贯穿始终的人才标准来作为选用育留的指导手册。迅佰汇运用 Discover-Dream-Design-Deploy 的4D探究模型帮助企业厘清关键岗位人才画像。首先通过多次面向企业高管及中层管理者的深度访谈结合资料研读进行人才发展的现状调研与需求解码，基于前期发现随后进行关键人才画像的构建，迅佰汇帮助客户逐步厘清基于冰山模型同时包含VTM与KSA并按照关键岗位呈现的基本画像，并挖掘提炼绩优人才画像，编写完善关键人才的成功案例。项目第三阶段通过一系列的团队融合工作坊以实现后续人才发展规划的设计与共创，建立并促进开放信任的团队氛围。后续迅佰汇将基于多次反馈校准后的关键人才画像及共创出的学习发展规划，面向各管理层级交付一系列培养项目，持续陪伴企业，赋能管理人才。



经典案例：敏捷型核心岗位人才画像建模共识组织人才标准

某外资企业是全球最大的设备分销商之一，根据战略方向，该企业未来将扩张亚太区的业务占比与市场影响力，对人才发展非常重视。然而，企业内部多位核心利益相关者之间，对人才标准并没有进行过澄清与共识，尽管内部管理会议讨论多次，大家对于什么是公司的核心人才依然各持己见。企业急需外部咨询公司介入，一方面输入行业标杆企业的最佳实践，一方面从更加客观公正的立场平衡各部门的发展诉求，从而形成人才标准共识用于未来人才管理各个环节。根据企业的实际情况，迅佰汇通过敏捷型人才画像建模帮助该企业构建核心岗位人才画像。阶段一首先是**聚焦核心岗位**，通过与高管、HR及多位核心管理者的BEI访谈，围绕业务战略与各方期待，明确需要构建人才画像的几类关键岗位及序列。阶段二开始**构建人才画像**，迅佰汇提炼访谈结果分析组织内相关材料，提取该公司素质能力标准及行为层次，并通过焦点工作坊的形式，帮助核心管理层团队共创人才关键能力。阶段三推动**内部共识应用**，迅佰汇整合前期产出及中期共创，对标迅佰汇人才发展数据库，最终生成为该企业定制的核心岗位人才画像，并针对不同序列做呈现共识及确认。这样轻量级的敏捷建模极大提升了内部关于人才选用预留的沟通效率，建立清晰的内部管理语言与人才管理框架。



PHASE 1

聚焦核心岗位
BEI访谈



PHASE 2

构建人才画像
焦点工作坊



PHASE 3

内部共识应用
定制化人才画像

经典案例：基于人才识别的团队共识与企业文化确立

某外资消费品公司为了进一步拓宽中国市场，近几年团队进行大量招聘扩员，如何共识团队发展并确立企业文化成为重中之重。大量员工在工作中的沟通融合出现纷争与断层，团队之间缺少共识与磨合，管理层缺少自我觉察与管理角色的认知，领导风格参差不齐，由于缺少统一的人才标准与人才识别机制，企业文化始终难以形成并传播，更难以基于共识统一的文化环境激励发展团队。迅佰汇设计了一套**三步走方案帮助企业搭建系统的人才识别与发展规划体系**。一阶段通过**针对性的访谈调研**收集归纳各层级对公司企业文化的基础印象，并应用测评工具对目标人群进行分析。二阶段设计并交付面向全体管理层的**团队共识与文化创建工作坊及团队轮图的解析**，引导管理层深度自我觉察并初步形成企业文化画像初稿。三阶段通过**有效激励与团队赋能工作坊和测评工具应用及解读工作坊**，引导团队梳理现状及校准方向，推动团队协作及文化构建。为期18个月的项目过程中，迅佰汇深入企业收集整理细节数据，并在项目收尾阶段提供总结报告并交付全套项目文件，对每一阶段进行了评估提供阶段发展建议，帮助企业通过人才识别逐步明晰人才画像，企业文化建立形成良性循环。



经典案例：结合岗位胜任力模型全面提升人才招聘技能

某外资汽车制造集团于2021年曾进行全公司范围的人才盘点，梳理明确了一整套基于当前战略文化的岗位胜任力模型，然而在落地应用过程中企业逐步发现业务部门往往是“知其然而不知其所以然”，招聘面试的整体技能较弱，缺乏对于人才能力及素质的认知，基础结构化面试技能不足，很难基于公司成型的能力模型，以合适的方式问对的问题，且对于候选人心智、动机、特质及文化契合度等冰山下的隐性维度更加难以洞察。面试流程中的跨部门协同存在一定问题，企业输血机制难以打通。正式的基于能力素质的招聘技能提升工作坊包含**五次线上工作坊，沿着共识-理解-应用-深挖-整合这五个步骤，逐层进阶**。首先与学员**共识招聘面试与能力素质的基本理念**，帮助学员深度解析企业现有的胜任力模型，随后**输入结构化面试的框架与技巧**，帮助学员掌握正确提问及有效面试的核心知识。在第三次工作坊中，学员通过**角色扮演案例拆解等多种形式深入应用实践**，学有所悟，并在接下来的工作坊中共同探讨如何**深度挖掘候选人冰山下的动机、热爱与文化契合度等隐性特质**，并在最后一次工作坊中**整合全流程，全面提升业务部门的面试与招聘技能**。



CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

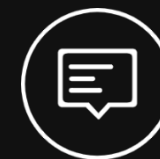
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



05

增值服务

Added Value



目前企业学习组织中存在的问题和期待



学习管理外包 Learning Management Outsourcing

学习管理外包服务(LMO)可以为我们的客户提供端到端的包括学习运营管理、供应商管理、学习交付等全流程的外包咨询服务。我们致力于成为客户可信赖的专业学习管理外包服务团队。



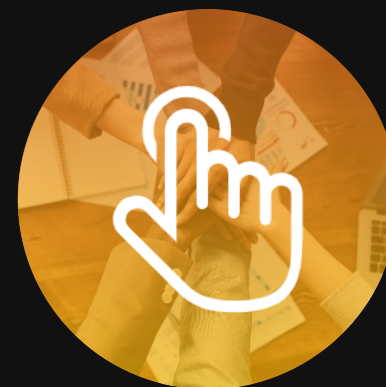
高效可靠



降低成本



风险管控



最佳实践



学习管理外包服务内容



培训运营管理

- 培训协调和运营管理
- LMS 学习系统运营
- 学习项目管理
- 学员服务中心 Help Desk
- 流程设计和优化



供应商管理

- 咨询&甄选
- 方案与合同管理
- 供应商入库管理
- 发票&付款管理
- 评估报告



交付管理

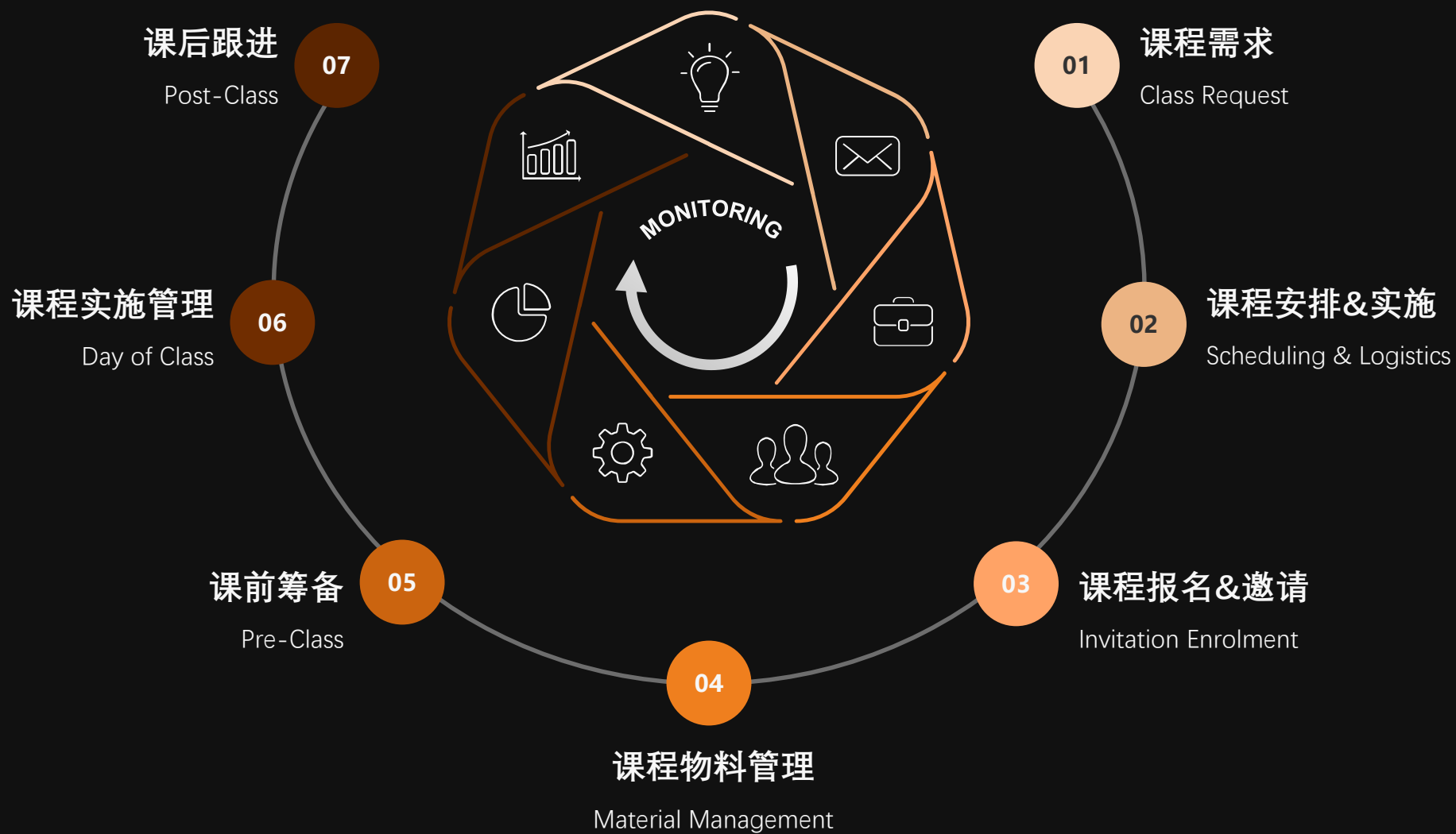
- 集团本土化交付管理
- 讲师招募&认证
- Gateway 充沛讲师库
- 讲师授课质量管理
- 高度定制化方案



学习技术

- 学习管理系统方案
- 数字化学习
- 趣味化学习&微课
- 混合式学习
- 技术支持 - Help Desk

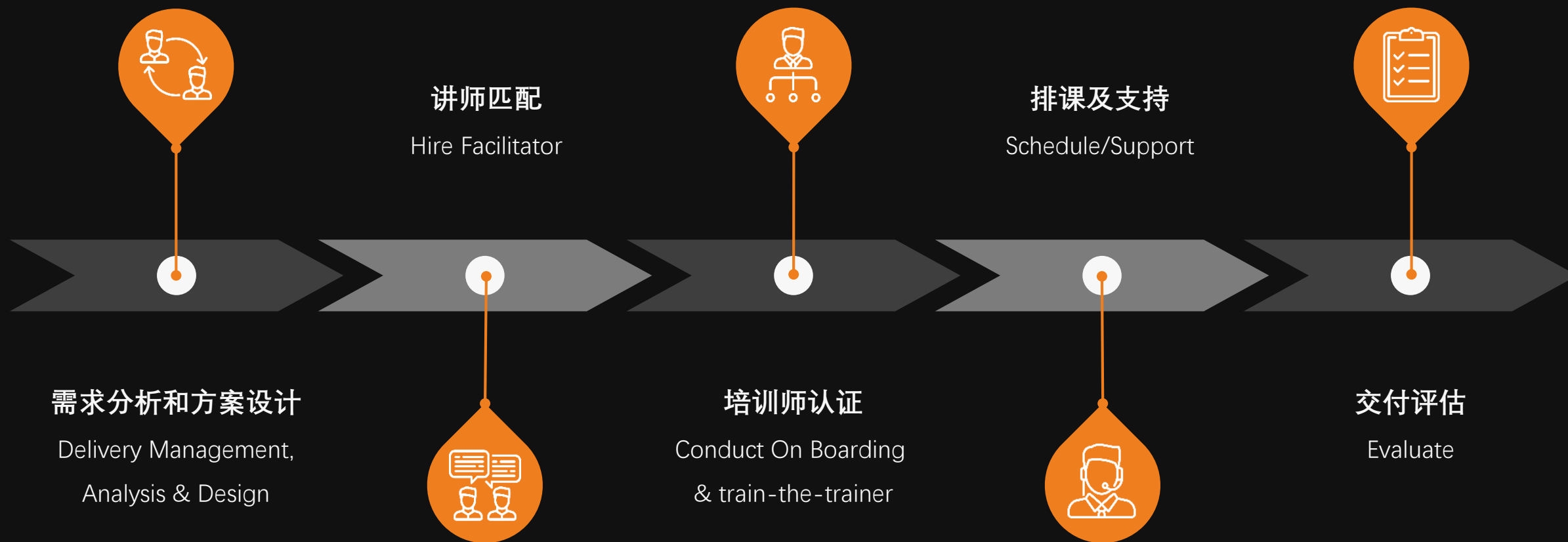
培训行政服务管理



端到端的供应商管理解决方案



交付管理



强大的企业LD/TD数字化平台解决方案

我们可以提供以实现业务价值为目标的数字化学习平台，钉钉、微信等全平台嫁接生态系统

助力企业打造数字化学习型组织



经典案例：通过学习管理外包实现人力资源部门降本增效

某处于高速上升期的影视公司坚持打造学习型组织，但繁杂的培训管理事务使有限的HR部门无法降本增效创造更高价值。大量外部供应商对接管理带来众多流程化事务，对外部资源的扩充储备与优化整合没有头绪，HR分身乏术。由于该企业HR团队人员配比及分工方式有限，为了在人才发展环节降本增效，迅佰汇学习管理外包业务分别在**供应商管理与课程交付运营环节**提供针对性的业务外包支持。瞄准供应商管理痛点，首先在现有情况下**整合筛选学习供应链及外部课程资源**，扩大供应商选择范围，在资源地域形式等多维度进行资源库的储备与扩充，帮助企业盘活信息网络，提升自身培训供应商管理能力。其次，协助企业**重新梳理改善培训课程或项目的交付运营与管理流程**，三方增效，提升企业学员体验感。随着LMO业务的介入，迅佰汇对内协同企业HR团队完成**需求定位协调、课程内容对接、运营流程对接、学员管理跟进**；对外通过**及时规范的供应商评估采购流程**，**确保供应商合作的合规性与准确性**。LMO业务通过承接客户日常培训管理实务帮助其分担管理成本和提高交付效率，更中立更客观地维护企业管理决策并创建员工良好服务体验。

培训运营管理

- 培训协调和运营管理
- LMS 学习系统运营
- 学习项目管理
- 学员服务中心Help Desk
- 流程设计和优化



供应商管理

- 咨询&甄选
- 方案与合同管理
- 供应商入库管理
- 发票&付款管理
- 评估报告



交付管理

- 集团本土化交付管理
- 讲师招募&认证
- Gateway充沛讲师库
- 讲师授课质量管理
- 高度定制化方案



学习技术

- 学习管理系统方案
- 数字化学习
- 趣味化学习&微课
- 混合式学习
- 技术支持- Help Desk



CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

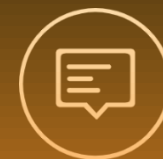
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



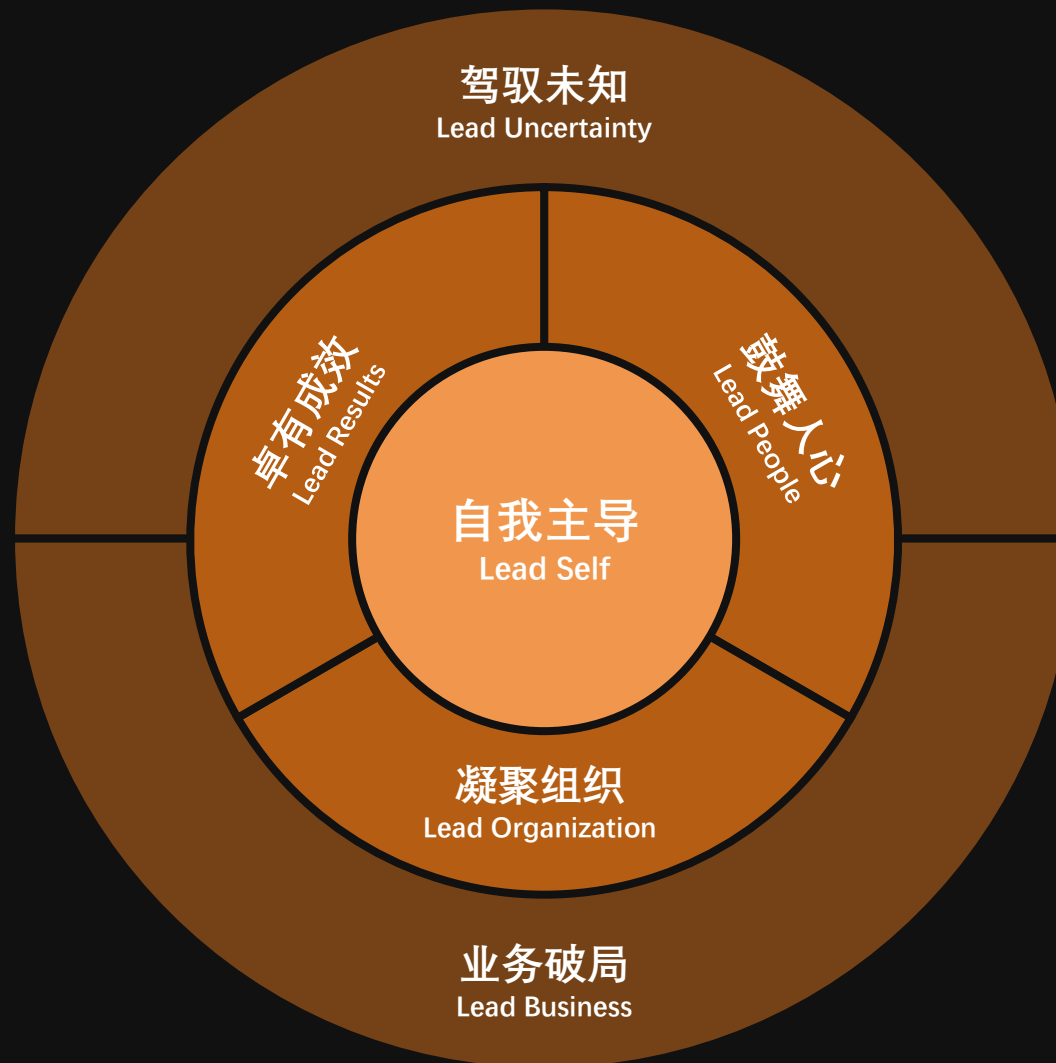
05

增值服务

Added Value



迅佰汇领导力模型 CONNECT POWER 连接力™



迅佰汇领导力模型 CONNECT POWER 连接力™



自我主导 Lead Self

个体通过必要的自我指导和自我激励取得行为绩效的自我影响过程，包含心智模式、自我认知及管理自我需要的基础能力。优秀的自我主导能力是领导力的根源，以身作则会极大提升领导者的个人信用。一般情况下自我主导的能力和领导者的级别成正比，心智模式、自我认知和自我管理越强，领导者越容易取得高成就。



卓有成效 Lead Results

通过做正确的事情以及正确做事达成目标和获得绩效成果的能力，包含对事情优先级的管理、决策能力及问题分析与解决等能力。这是衡量领导者能否高效解决复杂问题的重要维度，也是衡量初级领导者能否成为核心经理的关键，这方面的佼佼者，总是能识别出复杂事务的关键路径，通过各种方法和工具达成绩效结果。



鼓舞人心 Lead People

激发他人工作和协作意愿、描绘愿景及获得追随者的能力，包含激励辅导与取得信任、沟通与影响及和他人共情等能力。鼓舞人心是衡量领导者能否驾驭与他人之间关系的重要维度，做的好的领导者总是关注他人的长处并善与使用他人的长处，通过激发对方的内驱力来达成目标，并获得对方的高度认可。



凝聚组织 Lead Organization

复杂的利益相关者管理及通过凝聚不同类型的人才达成目标的能力，包含人才选用育留、冲突管理、上司及横向部门管理及促进协作等能力。凝聚组织是衡量一个中层经理是否具有高管潜质的重要维度，这方面的佼佼者可以有效的协调上司、平级等各种资源，通过团队协作达成自己的目标，和利益相关者们实现双赢。



业务破局 Lead Business

通过制定正确的战略，在带领团队执行的过程中根据实际情况不断调整，最终获得经营成果的能力，包含战略思考、全局决策、推动组织执行落地、财务意识与风险管理等能力。业务破局是衡量一个高管能否经营好某个业务的重要维度，这方面的佼佼者可以为团队指明方向，协调复杂的组织形成合力，拿到经营成果。



驾驭未知 Lead Uncertainty

商业和市场洞察、趋势判断、引领内部组织变革的能力，包含对变化的深刻理解与认知、高瞻远瞩的市场推演和竞争对手的分析能力等。驾驭未知是衡量一个领导者是否具有CEO潜质的重要维度，高手可以根据3~5年后对市场的分析和判断，带领今天的大家全力以赴，从而为组织赢得未来。

基于CONNECT POWER 连接力™的领导力发展服务范围



基于发展维度与能力模块的领导力发展解决方案



CONNECT POWER 连接力™领导力发展解决方案样例

能力诊断 Leadership Diagnosis	人才发展 Leadership Development			项目收尾 Project Conclusion
人才现状及发展目标共识 Talent Analysis & Target Alignment	发展维度一 Lead Self-Uncertainty	发展维度二 Lead Self-Uncertainty	发展维度三 Lead Self-Uncertainty	学习与发展之旅结营 Learning Journey Closing
测评或访谈 Assessment or Interview	培训模块一 Module Topic 1	培训模块二 Module Topic 2	培训模块三 Module Topic 3	结项会议或成果展示 Conclusion Meeting
多种测评工具灵活适配 Various Assessment Tools	定制化能力提升模块 Customized Competency Module	定制化能力提升模块 Customized Competency Module	定制化能力提升模块 Customized Competency Module	复盘评估 Review & Evaluation
	多元知识内容输入 Diverse Knowledge Input	多元知识内容输入 Diverse Knowledge Input	多元知识内容输入 Diverse Knowledge Input	
利益相关者访谈对齐组织发展诉求 Pre-session Stakeholders Interview	结合测评访谈和培训内容，配合企业推进个人发展计划项目 可设计加入一对一教练辅导，促进员工深入转化			汇报总结 Presentation & Summary
结果整理与分析，作为重要输入 Data Analysis & Kick-off	结合测评访谈和培训内容，配合企业推进行动学习实践项目 可设计加入团队教练反馈，引导组织痛点解决			成果转移 Achievement Transformation
	结合测评访谈和培训内容，可设计加入内部读书会、轻量线上微课、 学习分享论坛、标杆企业参访、团队建设融合等附加学习形式，持续营造学习文化			

经典案例：混合式学习项目助力新晋经理实现平稳转型

某全球知名家居建材类制造企业每年会有较多高潜员工晋升成为新晋管理者，但这种高频的更新换代往往会出现新晋管理者们还没做好准备却快速“被推上马”的现象，基层管理团队参差不齐，团队之间无法齐头并进。快节奏的晋升使该企业缺少标准管理流程与语言，大家凭“习性”做事，各自管理风格方式工具能力大不相同，管理工作难以衡量，内部优秀的管理行为难以复制沉淀，管理思维的缺失同样带来跨部门之间的沟通协作障碍。迅佰汇通过**一套完整的新晋经理核心能力提升训练营项目**，帮助该公司快速打造管理工具箱。该项目聚焦管理者转型所需的核心能力体系，**包含15个贴近业务问题的管理场景，植入20+可直接落地工作的管理工具**，结合**线下实践应用+答疑反馈辅导的混合式学习形式**，帮助50名管理者快速扫清管理障碍，掌握核心管理思维。之后，迅佰汇会针对该公司第一阶段实践反馈中的共性问题，设计了**第二阶段的领导力深化进阶营**，以工作坊的形式就目标与绩效管理、跨部门沟通、项目管理、及教练型领导力的主题进行针对性探讨与提升。



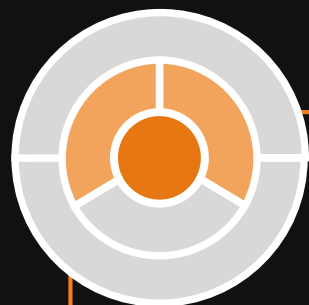
经典案例：知行合一定制化领导力发展项目加速人才成长

某外资材料科学企业持续多年推行内部后备人才培养项目，然而随着企业业务环境的变化发展，当下人才选拔晋升池中能够符合企业预想要求的后备人才数量并不足够，特别是在初级管理人才储备中存在很大的领导力发展差距。企业需要能够**结合实际工作场景引入定制化的发展内容，知行合一，以更加高质量高连贯度的项目加速初级管理人才全面成长**。迅佰汇以组织能力分析为起点，瞄准组织需求，设计并交付了**为期四个月包含五大阶段的人才成长加速项目**，结合人才测评、面授辅导、行动学习、模拟体验等多样学习方式，用混合式的学习模式促进该公司初级管理人才群体**提升战略与变革思维，拉伸自我当责心智，掌握带领团队的管理技能**，引导管理者们在真实团队环境中**体验变革管理的挑战**，在互动协作过程中**展现洞察真我，提升全局意识，锻炼领导技能，激活团队氛围**。此外，基于项目初期领导力测评结果，迅佰汇也**配合辅助企业并行推进内部行动学习项目与团队教练辅导项目**，共同促进培养发展与管理实践相结合，实现知行合一的全方位领导力加速。



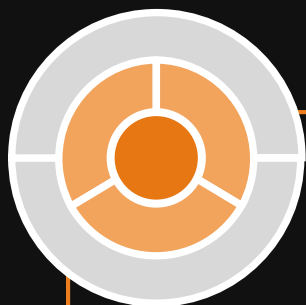
经典案例：系统化领导力发展培训体系推动学习型组织打造

某新能源企业将建立完整的人才培养与发展机制视为人才管理的重要目标，整体来说管理者团队业务能力达标，但相对领导力与管理能力缺失，没有接受过系统化的专业领导力发展或管理提升。由于高管团队视野不够，目前就有些跟不上公司快速变化的战略布局，特别是缺少管理意识，没有促进管理人员的储备与发展，上行下效，中基层管理人员也缺乏相应的领导力认知，员工流失率较高。公司内部曾尝试组织定期的内部分享与培训，但缺乏人才发展体系，培训提升内容比较零散，点对点难以产生持续提升。迅佰汇根据CONNECT POWER连接力领导力模型，面对不同管理层级的不同能力要求，设计并交付了为期一年面向三大管理层级的系统化领导力发展项目，结合线上微课、面授辅导、数字化沙盘模拟、行动学习等多样学习方式，为现有M1-M3管理人员提供系统的管理类培训，构建领导力意识与应具备的管理能力。本次项目基于该公司相对明确的人才发展规划，着重在特定主题以多样形式系统提升多层次管理团队的领导力，从而辅助企业人才梯队的长线构建。未来也将结合该企业不断调整更新的人才管理策略及发展方向，持续改变领导者的管理思维和运作方式。



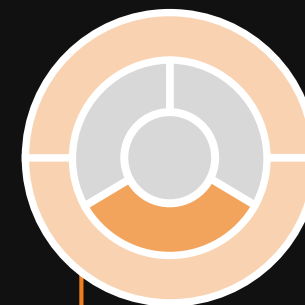
M1 高潜层级

自我认知觉察
时间精力管理
系统化问题解决
非职权影响力



M2 继任者层级

管理认知觉察
跨部门协作
利益相关者管理
团动融合

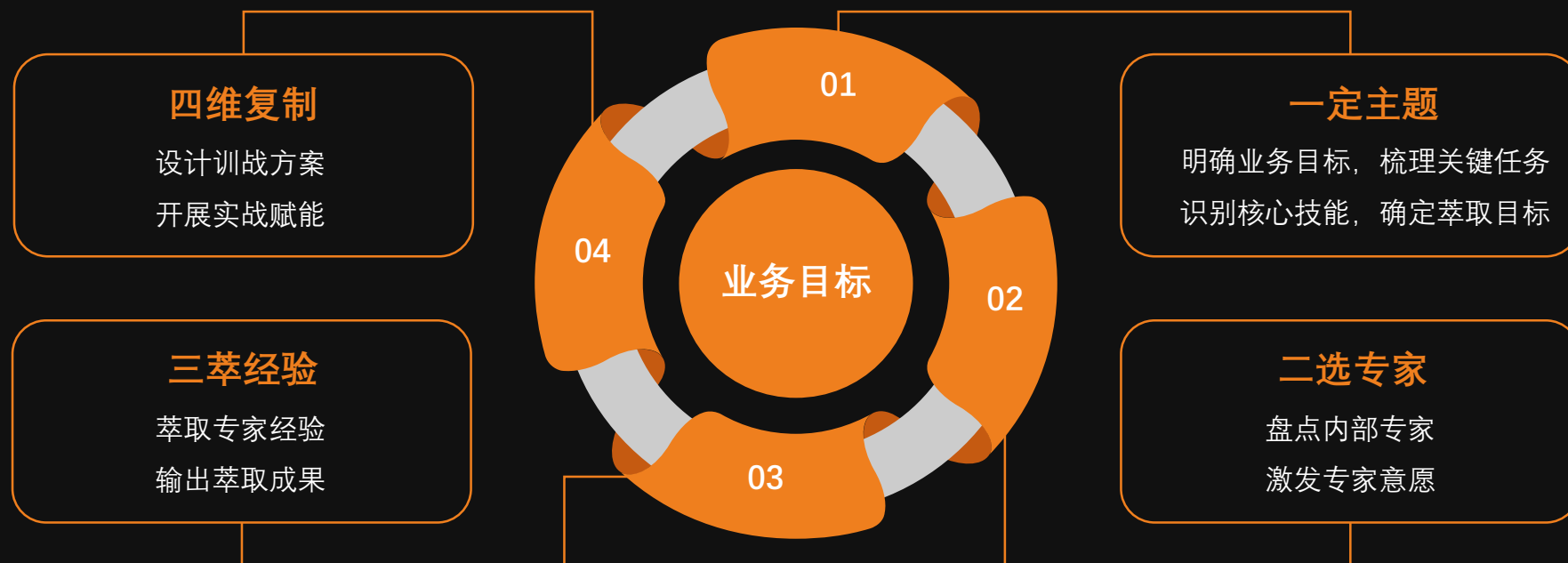


M3 高管层级

共创远景
战略思维
全局决策
引领变革

经典案例：从精粹到内化的组织人才复制与经验转移

某设备制造企业随着不断发展的业绩目标，业务及产品方向有了变更调整。销售团队对于新业务缺乏稳定统一打法，团队间难以形成合力。为了形成可复用的方法论和工具，该公司希望能够**基于内生学习推动经验萃取与人才复制，把无形的经验有形化**，提升公司整体业绩。迅佰汇先围绕业务目标梳理关键业务场景与任务流程，识别不同场景下的核心技能。其次，基于共识后的5个关键销售场景发起内部专家筛选，随后组织内部专家开展了初步知识经验大纲梳理，围绕不同业务场景下的能力提升目标达成共识，形成本次销售团队内生学习的课程框架，并在后续为期2天的集中专家经验萃取工作坊中深入挖掘和开发绩优人员的核心经验。**项目梳理出来的一系列业务关键场景下的成单流程、分解步骤、支持工具等成果，帮助企业快速复制销售能力，缩短员工成长周期，为后期内部培训提供更加符合企业实际的素材案例。**提炼组织拥有的常胜基因，萃取项目能对企业自身标杆进行行为分析，让标杆人才优秀经验反哺企业发展。



经典案例：定制化案例设计助力经理高潜学以致用

某外资材料科学领域知名企业，有着优秀的内部学习文化，以及大量的内部学习资源，经理后备人才其实都参加过大量的领导力培训课程，然而独当一面的有领导力的经理层人才依然供给不足。即使学过一万个知识，但由于业务线众多且组织呈现为矩阵式结构，面对多线程项目与众多的利益相关者背后复杂的组织问题，管理者们仍然一败涂地，经常表现出“头痛医头、脚痛医脚”的解决方式，无法从整体层面把自己过去多年所积累的知识转化为解决问题的能力。迅佰汇设计了三阶段的发展项目帮助管理者们实现从知道到做到。一阶段通过BEI（行为事件访谈法）访谈该公司多位核心利益相关者，萃取成功或失败的项目经验及教训。二阶段提炼共识多个经理高潜们高频面临的复杂工作场景，并基于一阶段的经验教训设计了一系列具有挑战性的任务剧本。第三阶段为领导力应用实践工作坊，引导管理者进行剧本模拟演练，结合真实高管参与角色扮演、HR专家和乙方顾问作为观察员提供反馈等要素，提升真实感和挑战性，实现更好的学习转化效果。通过贴合业务场景的案例和剧本设计，连接了经理们的过去和未来，促进组织经验的提炼萃取，帮助学员学以致用。



PHASE 1

Scenarios Data Collection

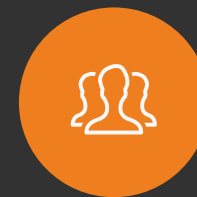
核心利益相关者访谈及信息收集



PHASE 2

Scenarios Writing

案例设计与撰写



PHASE 3

Application Clinic Workshop

领导力应用实践工作坊

CONTENTS

01

关于迅佰汇

About GATEWAY



02

人才管理咨询

Talent Consulting



03

学习管理外包

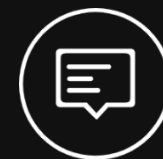
LMO Service



04

领导力发展

Leadership Development



05

增值服务

Added Value



谷粒有课线上学习平台

严选海内外100+职场版权好课，专业视角呈现，系统全面解读，持续内容更新，让企业用少量的资源，让更多的伙伴参与到终身学习的进程中。合理利用线上优势资源发挥最大化，上班路上、跑步、开车时间等，为员工提供优质的课程内容以及方便的使用方式，让他们将碎片化时间变废为宝，用于学习和充电。

企业账号

平台搭建

微课买断

微课定制



扫码关注迅佰汇咨询公众号
购买谷粒有课年度会员账号
既刻全平台课程自由观看



人力资源雇佣调研报告

CONNECTUS 年度薪酬报告及年度人力资源雇佣调研报告旨在为企业提供最前沿的市场行情及深度研究结果，通过一系列的对候选人及对企业现状的调研与分析，我们能够更好地为客户企业提供更具竞争力的招聘战略，及定制化的人力资源咨询服务。

各行业人才薪酬水平

人才流动率

企业人力资源战略方向

企业人才雇佣现状



迅佰汇合作客户

GUCCI

Goodbaby
International

Callaway

Columbia

CAMUS
MAISON FAMILIALE DEPUIS 1863

BACARDI

Colgate

Jahwa
上海家化

Tyson

OTIS

SIEMENS

BISSELL

Lenovo

EPSON

Hansgrohe Group

Sealy

Club Med

JUNEYAO AIRLINES
吉祥航空

德邦快递
DEPPON EXPRESS

RIOT
GAMES

IGG
I GOT GAMES

PORSCHE

Maserati
ACADEMY

Ford

Yanfeng

faurecia
inspiring mobility

SAGW

COSCO
SHIPPING

UBS

中英人寿
AVIVA-COFCO

Standard
Chartered
渣打银行

中国太平
CHINA TAIPING

ZURICH

上海农商银行

HSBC

umicore

Jinko
Solar

• APTIV •

CORNING

سابك
sabic

ABB

KUKA

AstraZeneca

AHLSTROM
MUNKSJÖ

TOTAL

ARKEMA

MSC | BUILT
TO MAKE
YOU BETTER

萬豐奧特
WANFENG AUTO

SCANFIL



THANKS

Powering Talents To Create An Extraordinary World

WWW.GATEWAYCONSULTING.CN